

Tuchtreglement

versie 01 - januari 2016

T.S.V. GUDOK



1. Inleiding

T.S.V. GUDOK neemt via dit tuchtreglement een standpunt in over het eventuele wangedrag van leden, die direct of indirect in verband gebracht kunnen worden met T.S.V. GUDOK. Hierbij wordt rekening gehouden met de regels van de KNVB voor het toepassen van sancties op leden die via Gudok zijn aangesloten bij de KNVB.

- Het tuchtreglement is opgesteld door het bestuur en is vastgesteld door de Algemene ledenvergadering. Voor de uitvoering van het tuchtreglement is een tuchtcommissie nader te benoemen (commissie S&R) ingesteld.
- Het tuchtreglement en tuchtcommissie zijn ingesteld als gevolg van artikel 5 en 6 van de statuten en zijn een verdere uitwerking van artikel 9 van het huishoudelijk reglement.
- Dit tuchtreglement is gebaseerd op twee belangrijke beleidsprincipes, namelijk “zero tolerance” en “lik op stuk”.
- Het tuchtreglement geldt voor veldvoetbal, jeugd, senioren, mannen en vrouwen, voor leden, kader en vrijwilligers en eveneens voor de toeschouwers aanwezig op het sportpark.
- De leden, kaderleden en vrijwilligers worden via website geïnformeerd over het tuchtreglement.
- De KNVB wordt op de hoogte gebracht door middel van toezending van het tuchtreglement.
- Het feit dat er een tuchtcommissie werkzaam is, ontslaat ieder lid, kaderlid, vrijwilliger of bezoeker van het complex *niet* van de verplichting om elkaar aan te spreken op geconstateerde gedragingen, die niet passen binnen de normen en waarden, zoals deze gehanteerd worden bij T.S.V. GUDOK en in de normale omgang met elkaar en gangbaar zijn in het normale rechtsverkeer.

Het Bestuur en de vereniging verwachten met dit tuchtreglement een wezenlijke bijdrage te leveren om wangedrag op en rondom de voetbalvelden te voorkomen en terug te dringen. Cruciaal hierin is de rol van elk lid van T.S.V. GUDOK. Verder van belang hierbij is een goede communicatie en een goed draagvlak onder alle geledingen binnen de verenigingen voor de “normen en waarden” die T.S.V. GUDOK als vereniging belangrijk vindt en de wijze waarop de leden die gezamenlijk uitdragen.

2. Werkingssfeer van het tuchtreglement

In het algemeen is strafbaar binnen T.S.V. GUDOK: zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wet, dan wel met de statuten, reglementen, gedragscode en/of besluiten van de vereniging waardoor de belangen en het aanzien van de vereniging worden geschaad. Tevens is strafbaar: zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wedstrijdbepalingen, statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de KNVB of waardoor de belangen van de KNVB of de voetbalsport in het algemeen worden geschaad.

Dit tuchtreglement heeft alleen betrekking op het wangedrag van leden, kader en vrijwilligers bij activiteiten die door, namens en/of in naam van T.S.V. GUDOK plaatsvinden in de vorm van:

1. Spelovertradingen in wedstrijden (die een gele of rode kaart tot gevolg hebben).
2. Misdragingen in wedstrijden en trainingen.
3. Misdragingen buiten wedstrijden en trainingen.

Onder “misdragingen buiten wedstrijden en trainingen” vallen ondermeer ook het wangedrag bij het bezoeken en bekijken van wedstrijden en trainingen, wangedrag tijdens niet-voetbal activiteiten en bijeenkomsten in clubverband, wangedrag op en rondom het complex, wangedrag onderweg naar een andere vereniging en wangedrag op en rond het complex van een andere vereniging. Statuten en het huishoudelijk reglement gaan voor deze uitwerking van het tuchtreglement.

2.1. Definitie “spelovertrading”

Een spelovertrading is een lichte vorm van wangedrag in de vorm van een normale spelregelovertrading die als gangbaar beschouwd wordt binnen de voetbalregels van de KNVB. Bijvoorbeeld: een handsbal door de keeper buiten het strafschoopgebied en het vasthouden van een doorgebroken speler.

2.2. Definitie “misdraging”

Een misdraging is een zwaardere vorm van wangedrag in woord, gebaar en/of daad.

Hieronder vallen ondermeer:

- Schelden, beledigen, discriminerende uitspraken doen, obscene gebaren maken, spugen, pesten, (seksuele) intimidatie en dreigen met geweld.
- Fysiek geweld plegen door slaan, schoppen, elleboogstoot, kopstoot, etc.
- Fysiek geweld plegen door het bewust onderuit halen van de tegenstander, terwijl bewust op een deel van het lichaam van de tegenstander wordt gespeeld.
- Veroorzaken van gevaarlijke en/of levensbedreigende situaties en/of aanzetten tot agressie.
- Veroorzaken van bekladdingen (graffiti) en rommel/troep.
- Vernielen van club eigendommen en/of andermans eigendommen.
- Het niet houden aan de regels uit de gedragscode.
- Het niet houden aan de regels die door de Algemene ledenvergadering, bestuur, jeugdcommissie en kaderleden zijn ingesteld, welke dienen ter algemeen nut van de vereniging en haar leden en/of het elftal waarin het lid speelt en/of de commissie waarvan het lid deel uit maakt.
- Niet beschreven vormen van wangedrag, dit naar het oordeel van de tuchtcommissie.

Er worden twee categorieën van misdrijvingen onderkend, dit ter beoordeling van de tuchtcommissie:

- Lichte misdrijvingen.
- Zware misdrijvingen.

2.3. Melden en vaststellen van wangedrag en sancties

Leden en niet-leden kunnen een zaak van wangedrag aandraagen bij de cie S&R, waarbij dit van kaderleden wordt verwacht.

De commissie Sportiviteit & Respect (S&R) is het enige orgaan binnen de vereniging dat vaststelt of er sprake is van wangedrag in welke vorm dan ook en welke sancties daarop van toepassing zijn. In niet beschreven situaties zal de commissie een advies geven aan het bestuur over eventuele op te leggen sancties en/of te nemen maatregelen.

3. Werking tuchtcommissie

3.1. Samenstelling tuchtcommissie

De tuchtcommissie wordt steeds gevormd door minimaal 3 leden: 2 leden vanuit de commissie S&R en 1 lid vanuit de senioren-/ jeugdcommissie en of hoofdbestuur. (zij kiezen ter plekke een voorzitter)

3.2. Taken en bevoegdheden tuchtcommissie

Taken

De tuchtcommissie heeft tot taak om uitvoering te geven aan het tuchtreglement. Hierbij houdt de tuchtcommissie rekening met de statuten, reglementen, gedragscode en besluiten van de vereniging. Ook wordt rekening gehouden met de regels van de KNVB en met de normen en waarden, zoals deze in het normale rechtsverkeer van toepassing zijn.

Bevoegdheden

De tuchtcommissie is op grond van statuten, huishoudelijk reglement en voorliggend tuchtreglement bevoegd tot het opleggen van sancties aan elk verenigingslid, kader, vrijwilligers en toeschouwers indien men zich schuldig maakt aan wangedrag. De tuchtcommissie en cie S&R zijn ook bevoegd tot het gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur tot het treffen van andere maatregelen. Alleen het bestuur kan een lid, kaderlid, vrijwilliger of toeschouwer de toegang tot het complex ontzeggen of een lid, kaderlid, vrijwilliger of toeschouwer voordragen voor roeyement bij de Algemene ledenvergadering. Het roeyeren van leden gebeurt volgens de statuten en onder verantwoordelijkheid van het bestuur.

3.3. Werkwijze tuchtcommissie

De tuchtcommissie komt bijéén zo vaak als nodig is. Een bijeenkomst wordt binnen drie dagen belegd zodra er een zaak wegens wangedrag van een lid wordt aangedragen. Een zitting van de tuchtcommissie kan alleen doorgang vinden als ten minste 2 leden aanwezig zijn. Indien de voorzitter niet aanwezig is, dan treedt één van de aanwezige leden op als voorzitter. Bij staken der stemmen heeft de voorzitter een dubbele stem.

De tuchtcommissie is verantwoordelijk voor de volgende zaken:

- In behandeling nemen van een zaak die wordt aangedragen. Indien een zaak niet in behandeling wordt genomen, wordt de indiener daarvan op de hoogte gesteld met vermelding van reden.
- Uitvoeren feitenonderzoek, met hoor en wederhoor van het betrokken lid en eventueel andere personen en schriftelijk vastleggen van het wangedrag en de bevindingen.
- Toetsen van het (wan)gedrag aan wet, statuten, huishoudelijk reglement, gedragscode, verenigingsbesluiten en algemeen aanvaarde waarden en normen.
- Voorstel voor eventuele sancties naar het bestuur.
- Sanctie bepalen en schriftelijk mededelen aan het lid, en ouders/verzorgers bij een jeugdlid, en andere belanghebbenden. Hierbij wordt melding gemaakt van de beroepsmogelijkheid. Leidraad voor de sanctiebepaling is het in de bijlage vermelde sanctieschema. Dit sanctieschema wordt jaarlijks, bij de start van het seizoen, geactualiseerd aan de dan geldende strafnormeringen en door het bestuur vastgesteld.
- In gang zetten van een voorlopige sanctie, definitieve sanctie of vrijspraak.
- Uitspreken van een definitieve sanctie.
- Naleving van het tuchtbesluit controleren.
- Opheffen van een definitieve sanctie.

Indien een lid of familielid van de tuchtcommissie onderwerp van bespreking is, dan wordt deze uitgesloten van de vergadering, waarin zijn zaak wordt behandeld.

De tuchtcommissie informeert het bestuur schriftelijk over genomen beslissingen. De tuchtcommissie voert een overzichtelijke administratie waarin alle tuchtzaken, bevindingen en beslissingen geadministreerd staan.

4. Sancties en berispingen

De tuchtcommissie is bevoegd om de volgende sancties op te leggen:

- Schorsing (voorlopig)
- Schorsing (definitief)
- Berisping
- Taakstraf

Tuchtcommissie kan daarnaast het bestuur adviseren om het lid de toegang tot het complex gedurende een bepaalde periode te onttrekken, of een lid te royeren.

Indien een lid geen uitvoering geeft aan een opgelegde straf, dan zal de tuchtcommissie het bestuur adviseren om een sanctie toe te passen en/of andere maatregelen te nemen.

Van begeleidende kaderleden en betrokken commissies en coördinatoren wordt een meewerkende houding verwacht bij het tot uitvoering brengen van de opgelegde straffen. Indien een begeleidend kaderlid niet meewerkt, zal de tuchtcommissie dit melden bij het bestuur met het verzoek tot het opleggen van een sanctie en/of het nemen van passende maatregelen.

4.1 Schorsing

De tuchtcommissie kan een voorlopige of definitieve schorsing opleggen. Een schorsing is een tijdelijke beperking van het lidmaatschap. Denk aan het tijdelijk uitsluiten van deelname van een lid aan wedstrijden, trainingen, vergaderingen en/of andere verenigingsactiviteiten of het tijdelijk verbieden van het uitvoeren van een kaderfunctie.

De tuchtcommissie bepaalt de aard van de schorsing en hoe vaak (frequentie) en/of hoe lang (tijdsduur) de schorsing geldt.

Een schorsing kan ten hoogste voor de duur van twaalf maanden worden opgelegd. Gedurende de periode dat een lid is geschorst, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet of slechts gedeeltelijk worden uitgeoefend.

Het lid heeft het recht om in beroep te gaan tegen een schorsing. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid voorlopig geschorst. De opgelegde schorsing is gedurende de beroepstermijn van kracht en moet uitgevoerd en opgevolgd worden.

Een spelend lid dat geschorst wordt, mag in de rol van “toeschouwer” bij de wedstrijden en trainingen van zijn of haar elftal aanwezig te zijn, tenzij het bestuur het lid de toegang tot het complex ontzegd heeft.

4.2 Taakstraf

De tuchtcommissie kan in naast behalve een schorsing of een berisping ook een taakstraf opleggen. Een taakstraf is een werkstraf voor een bepaalde periodeduur. Deze taakstraf kan worden opgelegd bij misdrijvingen tijdens of buiten wedstrijden en trainingen. De soort taakstraf moet altijd passend zijn bij de misdrijving. Zo kan bijvoorbeeld gedacht worden aan het helpen van een trainer bij misdrijvingen op het veld. Of bijvoorbeeld het helpen van terreinbeheer bij vernielingen of rotzooi maken in de kleedkamer.

5. Wangedrag door leden, kader en vrijwilligers

5.1. Disciplinaire straf

Een spelend lid dat zich aan wangedrag schuldig maakt, kan door het verantwoordelijke kaderlid, na voorafgaand overleg met een lid van de tuchtcommissie, disciplinair gestraft worden voor maximaal 1 wedstrijd en 2 trainingen. Dit wangedrag wordt, samen met de opgelegde disciplinaire straf, gemeld bij de tuchtcommissie en door de tuchtcommissie in behandeling genomen.

5.2. Spelovertradingen in wedstrijden (die een gele of rode kaart tot gevolg hebben)

De tuchtcommissie van T.S.V. GUDOK is in deze situaties niet bevoegd tot het treffen van een clubsanctie. Bij een directe rode kaart kan de club een voorlopige eigen schorsing toepassen welke wordt doorgegeven aan de KNVB in afwachting van een schorsing door de KNVB.

De bevoegdheid voor het treffen van sancties in dit soort gevallen, is voorbehouden aan de tuchtcommissie van de KNVB. Bij spelovertradingen waarbij een misdrijving aan de orde is (zie 5.3), is de tuchtcommissie van T.S.V. GUDOK wel bevoegd tot het uitspreken van een aanvullende clubsanctie.

5.3. Misdrijvingen in/buiten wedstrijden en trainingen

- Lichte misdrijving

Bij een lichte misdrijving, dit ter beoordeling aan de tuchtcommissie, zal een sanctie worden opgelegd in de vorm van een schriftelijke berisping. Bij de tweede schriftelijke berisping volgt een wedstrijd schorsing.

- Zware misdrijving

Bij een zware misdrijving, dit ter beoordeling van de tuchtcommissie, volgt bij een spelend lid een schorsing voor één of meerdere wedstrijden en trainingen, of voor de rest van het seizoen. Bij een zware misdrijving kan de tuchtcommissie, al dan niet in overleg met een eventueel slachtoffer, het bestuur en/of slachtoffer adviseren om aangifte te doen bij de politie.

5.4. Betalen van opgelegde geldboete

Leden moeten de door de KNVB opgelegde geldboetes, waaronder die als gevolg van een gele of rode kaart, zelf binnen de door T.S.V. GUDOK aangegeven betaaltermijn van een week aan T.S.V. GUDOK betalen.

Als een lid een door de KNVB opgelegde geldboete niet binnen de aangegeven termijn van een week betaalt, volgt er automatisch een schorsing voor alle wedstrijden en trainingen tot het moment dat het lid zijn geldboete volledig betaald heeft. Hiertegen is geen beroep mogelijkheid bij T.S.V. GUDOK omdat de geldboete door de KNVB wordt opgelegd.

Duurt de schorsing langer dan één jaar, dan zal de tuchtcommissie het bestuur adviseren om het lid voor roeyement voor te dragen voor de Algemene ledenvergadering.

5.5. Betalen van veroorzaakte schade

Materiele schade die ontstaat als gevolg van wangedrag, wordt volledig verhaald op de daders of de wettelijke vertegenwoordigers van daders in geval het minderjarige jeugdleden zijn.

Elke geconstateerde schade wordt geacht veroorzaakt te zijn door die persoon of groep personen die de betreffende zaak het laatst heeft gebruikt voor zover het tegendeel niet door betrokkene(n) wordt aangetoond.

Als een lid, of zijn wettelijke vertegenwoordigers in geval van een minderjarig jeugdlid, het door T.S.V. GUDOK aangegeven schadebedrag niet binnen de aangegeven termijn van 30 dagen betaalt, volgt er automatisch een volledige schorsing tot het moment dat het lid het schadebedrag volledig betaald heeft, tenzij het bestuur anders beslist. Het lid heeft het recht om in beroep te gaan tegen het in rekening gebrachte schadebedrag en/of de opgelegde schorsing. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid voorlopig geschorst. De opgelegde schorsing is gedurende de beroepstermijn van kracht en moet uitgevoerd en opgevolgd worden.

Duurt de schorsing langer dan één jaar, dan zal de tuchtcommissie het bestuur adviseren om het lid voor royement voor te dragen voor de Algemene ledenvergadering.

T.S.V. GUDOK behoudt zich te allen tijde het recht voor om het lid of de wettelijke vertegenwoordigers in geval het een minderjarig jeugdlid is, juridisch aansprakelijk te stellen voor de veroorzaakte schade.

6. Beroepsmogelijkheid

Een lid kan tegen een opgelegd royement schriftelijk in beroep gaan bij de Algemene ledenvergadering. Dit beroep dient binnen een maand na het opleggen van de straf en de kennisgeving daarover aan het lid, aanhangig te worden gemaakt bij de Algemene ledenvergadering via een aangetekend schrijven gericht aan de secretaris van T.S.V. GUDOK.

Indien niet binnen een maand in beroep wordt gegaan, is de straf definitief. Indien het lid wel binnen een maand in beroep gaat, dan doet de Algemene ledenvergadering op de eerstvolgende bijeenkomst uitspraak. Tot die tijd blijft het desbetreffende lid geschorst.

7. Informatieverstrekking

De tuchtcommissie zal bij een opgelegde straf alle belanghebbenden tijdig schriftelijk en/of per email informeren zoals daar zijn:

- Betrokken lid en wettelijk vertegenwoordigers (ouders/verzorgers) bij een jeugdlid.
- Bestuur.
- Begeleidende kaderleden (elftaltrainer, elftalleider).
- Betrokken commissies en coördinatoren.
- De KNVB in geval van een misdraging binnen het veld waarbij een directe rode kaart is getoond.
- Andere betrokken partijen, dit ter beoordeling van de tuchtcommissie.

Sanctieschema tuchtreglement:

Categorie	Vorm van ongewenst gedrag	Ordebewaarders		Sanctie		
		Bestuursl.	Kader**	1 ^e	2 ^e	3 ^e
1.1	Vloeken	primair	secundair	A	A	B
1.2	Gebruik van agressieve taal	primair	secundair	A	B	C
1.3	Obscene gebaren	primair	secundair	A	C	C
1.4	Drankgebruik (buiten de daarvoor bestemde ruimte)	primair	secundair	A	A	B
2.1	Discriminatie	primair	secundair	A	C	E
2.2	Grove taal	primair	secundair	A	B	C
2.3	Spuwen	primair	secundair	C	D	E
2.4	Ongewenst betreden veld	primair	secundair	A	B	B
2.5	Gooien van voorwerpen	primair	secundair	C	D	E
2.6	Openbare dronkenschap	primair	secundair	A	B	D
3.1	Ongewenste handtastelijkheden	primair	secundair	C	E	Z
3.2	Ongewenste handtast.heden kader	primair	secundair	E	F	Z
4.1	Opzettelijke vernieling/schade	primair	secundair	C#	D#*	Z#*
4.2	Diefstal	primair	secundair	Z#*		
4.3	Uitlokking/Vechten/Mishandeling	primair	secundair	D#	Z#	
4.4	Intimidatie	primair	secundair	A	E	Z
4.5	Drugsgebruik	primair	secundair	E	Z	
4.6	Drugshandel	primair	secundair	Z*		
4.7	Racisme	primair	secundair	A	Z*	
5.1	Betalingsachterstand	primair		A	H	Z

** Met kader wordt bedoelt: commissieleden, trainers, leiders en vrijwilligers

CATEGORIE BEOORDELINGSTERMIJN HERHALING:

1	1 maand
2	3 maanden
3	5 maanden
4	12 maanden
5	2 weken

SANCTIECODES

A	Berisping
B	1-3 Weken schorsing / verbod complex te betreden
C	2-4 Weken schorsing / verbod complex te betreden
D	4-8 Weken schorsing / verbod complex te betreden
E	6-10 Weken schorsing / verbod complex te betreden
F	Schorsing / verbod complex te betreden voor onbepaalde tijd
H	Schorsing tot dat aan de betalingsverplichting is voldaan
Z	Royement / onbepert toegangsverbod / ontheffen uit functie
#	Schadevergoeding
*	(Mogelijk) aangifte bij politie

